The MacBride Principles

Agnès Maillot

Édition électronique

URL : <http://journals.openedition.org/etudesirlandaises/2104>

DOI : 10.4000/etudesirlandaises.2104

ISSN : 2259-8863

Éditeur

Presses universitaires de Caen

Édition imprimée

Date de publication : 30 décembre 2010

Pagination : 205-206

ISBN : 978-2-7535-1246-7

ISSN : 0183-973X

Référence électronique

Agnès Maillot, « *The MacBride Principles* », *Études irlandaises* [En ligne], 35-2 | 2010, mis en ligne le 30 décembre 2010, consulté le 21 septembre 2020. URL : <http://journals.openedition.org/etudesirlandaises/2104> ; DOI : <https://doi.org/10.4000/etudesirlandaises.2104>

Ce document a été généré automatiquement le 21 septembre 2020.

Études irlandaises est mise à disposition selon les termes de la Licence Creative Commons Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Partage dans les Mêmes Conditions 4.0 International.

The MacBride Principles

Agnès Maillot

RÉFÉRENCE

Kevin McNamara, *The MacBride Principles: Irish America Strikes Back*, Liverpool University Press, 2009, 301 p., ISBN 978-1-84631-217-5

- 1 Kevin MacNamara, ancien député travailliste, retrace l'histoire de la lutte des différents groupes de pression américains pour instaurer des pratiques d'emploi équitable en Irlande du Nord. Fort d'une longue expérience politique, puisque l'auteur a été pendant quelques années membre du Shadow Cabinet en tant que Secrétaire d'État à l'Irlande du Nord, MacNamara analyse minutieusement le long chemin parcouru par les défenseurs d'une politique de « *Fair Employment* » quelques années après la création du Fair Employment Agency en 1976. Dans un récit clairement structuré et abondamment référencé, il nous livre les origines de l'idée même de ces principes, le Code Sullivan de 1977 qui visait à lutter contre le régime de l'apartheid en Afrique du Sud. *Les MacBride Principles* cherchaient donc à mettre fin à la discrimination dans les pratiques d'emploi des entreprises nord-américaines installées en Irlande du Nord.
- 2 S'appuyant sur l'analyse de nombreuses sources primaires et secondaires, MacNamara se livre à une reconstitution méticuleuse tant de la genèse de ces principes que de leurs réception aux États-Unis, mais aussi en Grande-Bretagne et en Irlande. La campagne acharnée et souvent passionnée des défenseurs et des détracteurs des principes est relatée dans ses moindres détails. Les prises de position des administrations américaines successives, les ambivalences des politiciens britanniques et nord-irlandais et leurs hésitations face à une politique qui risquait, pour certains, de porter atteinte aux investissements américains en Irlande du Nord, tous les arguments des uns et des autres sont passés au crible. Car si personne ne contestait la nécessité d'assurer des politiques d'emploi équitables, certains étaient gênés par l'activisme de Noraid dans la campagne notamment dans les premières années. John Hume, lui, regrettait le fait que ces principes aient été élaborés sans concertation avec les représentants politiques

nord-irlandais et craignait que de tels principes n'entraînent le retrait des entreprises nord-américaines et une aggravation du chômage. Les Britanniques, quant à eux, estimaient que de tels principes risquaient de saper le travail de la Fair Employment Agency (« *The FEA had the sanction of law, and the MacBride Principles proposed the sanction of disinvestment, which was its most damaging aspect* », p. 89). Le gouvernement irlandais se trouvait dans une situation délicate, ne voulant ni s'aliéner le gouvernement britannique à une époque où il cherchait à assurer une collaboration active entre Dublin et Londres – dans les années précédant et suivant la signature de l'Accord anglo-irlandais – mais ne pouvant non plus se permettre de ne pas endosser les principes.

- 3 Ce livre dépasse cependant largement son sujet, puisqu'il brosse également un tableau du rôle fondamental des États-Unis et des différents groupes de pression américains en Irlande du Nord bien avant l'arrivée de Clinton et l'avènement du processus de paix. Il analyse en outre les complexités de ce type de principes, dont la mise en pratique peut s'avérer contreproductive. Un récit passionnant, ponctué de témoignages et de rappels historiques qui rend la lecture d'autant plus vivante.