Edito

Handicap : une prise de conscience grandissante

Jean-Frédéric Vergnies

Édition électronique

URL : <https://journals.openedition.org/formationemploi/9208>

DOI : 10.4000/formationemploi.9208

ISSN : 2107-0946

Éditeur

La Documentation française

Édition imprimée

Date de publication : 21 septembre 2021

Pagination : 1-2

ISSN : 0759-6340

Référence électronique

Jean-Frédéric Vergnies, « Edito », *Formation emploi* [En ligne], 154 | Avril-Juin, mis en ligne le 21 septembre 2021, consulté le 04 janvier 2023. URL : <http://journals.openedition.org/formationemploi/9208> ; DOI : <https://doi.org/10.4000/formationemploi.9208>

Handicap : une prise de conscience grandissante

Jean-Frédéric Vergnies
Rédacteur en chef

Ce dossier de *Formation Emploi* explore les relations formation-emploi-travail pour les personnes dites « en situation de handicap ». Le constat récurrent pourrait paraître sans appel, les personnes en situation de handicap « *sont particulièrement touchées par le chômage* »¹ et par un moindre accès à la qualification.

Pour autant, au-delà des inégalités constatées, ce numéro, à l'instar de l'article de Pierre Mazet, souligne l'importance des « *entrepreneurs de cause* » dans l'amélioration de la prise en compte des diverses formes de handicap. Selon l'auteur, la connaissance plus fine des handicaps et de leur diversité est un facteur de meilleure intégration/inclusion.

Louis Bertrand identifie ainsi certains enjeux des politiques d'insertion professionnelle des travailleurs handicapés à l'aune de quatre portraits détaillés. Pierre Mazet souligne comment les entrepreneurs de cause, dans la fonction publique territoriale, relèvent des défis liés à l'amélioration de la formation professionnelle des personnes handicapées. La visibilité du statut de « *travailleur handicapé* », comme le montre Michaël Segon, est bien un enjeu important, vécu de manière multiple selon les situations et les trajectoires des personnes.

Cette diversité est exemplifiée à l'aide de l'enquête Emploi, par Célia Bouchet. Elle analyse les inégalités salariales et leurs origines dans la diversité des types et degrés d'incapacité, des formations, et des situations professionnelles. Le rôle de la formation professionnelle continue est ensuite étudié par Manuella Roupnel-Fuentes, notamment par rapport à la prévention de la désinsertion professionnelle. S'insérer ou retourner en emploi ne va en effet pas de soi ; Mathéa Boudinet rappelle ainsi que les passages du milieu protégé vers le milieu ordinaire relèvent d'exceptions.

1. Comme l'indiquait Patrick Lechaux dans le numéro 41 de *Formation Emploi*, en 1993, *Les personnes handicapées sur le marché du travail : analyse d'une politique catégorielle de l'emploi* : https://www.persee.fr/doc/forem_0759-6340_1993_num_41_1_1585.

Pour conclure ce dossier sur des expériences étrangères, les cas étatsunien, évoqué par Marie Assaf, et suédois, par Fanny Jaffrès, tout comme un dossier bibliographique étoffé², révèlent que la mobilisation des différentes parties prenantes – personnes en situation de handicap, familles, associations, travailleurs sociaux et différentes institutions, décideurs politiques³, analystes, etc. – facilite une meilleure prise en compte des diversités.

2. La littérature autour du handicap est, de manière encourageante, tout à fait croissante ; voir ainsi récemment, d'Éric Dugas & Lucas Sivilotti, *Inclure dans et hors l'école ? Accessibilité, accompagnement et altérités* (2021), EME éditions, 212 p.

3. Dans *Le handicap cause politique*, paru aux Puf en 2021, Pierre-Yves Baudot & Emmanuelle Fillion rappellent la dimension également conflictuelle des droits des personnes concernées, et montrent comment le handicap est un facteur de remise en cause et de transformation de l'ordre social. Pour sa part, Anne Revillard souligne comment les individus peuvent être actifs face à des droits qualifiés de vulnérables : Anne Revillard (2020), *Des droits vulnérables : Handicap, action publique et changement social*, Presses de Sciences Po, 232 p.