Lecture

Édition électronique

URL : <https://journals.openedition.org/formationemploi/9803>

DOI : [10.4000/formationemploi.9803](https://doi.org/10.4000/formationemploi.9803)

ISSN : 2107-0946

Éditeur

La Documentation française

Édition imprimée

Date de publication : 22 novembre 2021

ISSN : 0759-6340

Référence électronique

« Lecture », *Formation emploi* [En ligne], 155 | Juillet-Septembre, mis en ligne le 22 novembre 2021, consulté le 04 janvier 2023. URL : <http://journals.openedition.org/formationemploi/9803> ; DOI : <https://doi.org/10.4000/formationemploi.9803>

Lecture

Rubrique réalisée en collaboration avec le centre de documentation du Céreq

Fr

22 novembre 2021

Emploi

Le Genre au travail : Recherches féministes et lutte de femmes

Lapeyre, Nathalie, dir. ; Laufer, Jacqueline, dir. ; Lemièrre, Séverine, dir. ; Pochic, Sophie, dir. ; Silvera, Rachel, dir.
MAGE - Réseau de recherche Marché du travail et genre (Paris). Paris : Syllepse, 2021. - 341 p.
- (Le Présent Avenir)

29,6 millions de personnes actives en France, dont plus de 14 millions sont des femmes. Elles n'ont jamais été autant diplômées et autant présentes dans toutes les catégories professionnelles. Et pourtant, les inégalités de genre persistent et se renouvellent. Cet ouvrage fait dialoguer la recherche sur le genre au travail et les mouvements revendicatifs de femmes, notamment féministes et syndicalistes. La décennie 2010 a été celle du renouveau des luttes sociales et écologistes, où les femmes ont fait entendre leurs voix. Au sein du « printemps arabe », des « Gilets jaunes », contre les fermetures d'usines, qu'elles travaillent dans les services publics ou privés (maisons de retraite, hôpitaux, écoles, commerce, nettoyage), toutes se sont mobilisées pour dénoncer leurs conditions de travail, de salaire et d'emploi ou la réforme des retraites. Ici,

chercheuses et militantes reviennent sur ces luttes et interrogent les effets des politiques d'égalité professionnelle, les enjeux genrés de l'espace numérique ou encore les conséquences professionnelles des violences conjugales. Cela contribue à rendre visibles la présence des femmes dans les métiers essentiels, la pénibilité et le manque de valorisation de leurs emplois.

Formation

Apprentissage et transmission de l'expérience en situation de travail :

Dialogue entre formation d'adultes et ergonomie

Rémery, Vanessa, dir. ; Chrétien, Fanny, dir. ; Chatigny, Céline, dir.
Mont-Saint-Aignan : Presses universitaires de Rouen et du Havre, 2020. - 372 p. - (La professionnalisation, entre travail et formation).

L'évolution et le maintien des compétences est une préoccupation pour les milieux et les personnes qui ont à penser la continuité des activités de travail. Or cet enjeu, exprimé aussi bien en dehors du travail qu'en son sein, est remodelé par les réformes sur la formation professionnelle qui réinterrogent les conditions et les modalités de transmission-apprentissage en milieu de travail. Au croisement de recherches en sciences de l'éducation et de la formation, et de l'ergonomie constructive, cet ouvrage apporte un éclairage sur ces enjeux renouvelés et ouvre le débat autour de trois thématiques : celle des conditions de circulation et de partage de l'expérience professionnelle en situation de travail ; celle des formats de transmission de l'expérience, d'étayages et d'interactions apprenantes au travail et celle des questions de conception de dispositifs favorisant la transmission professionnelle à travers des ingénieries de

formation en situation de travail. Les contributions portent ainsi un regard interdisciplinaire sur la professionnalisation, la considérant comme un processus dépendant de la qualité des articulations entre formation et travail.

Décrochage et persévérance scolaire

Ferréol, Gilles, dir.
Bruxelles : E.M.E., 2019. - 202 p. - (Proximités-Sociologie)

Cet ouvrage – fruit d’une étroite collaboration entre enseignants-chercheurs, responsables académiques et représentants du monde socio-économique ou associatif – s’intéresse au décrochage et à la persévérance scolaire. Deux parties structurent la réflexion. La première, destinée à mieux percevoir la diversité des profils et des trajectoires, qu’il s’agisse d’élèves en difficulté, à l’abandon, en retrait, démotivés ou désengagés. L’accent est mis sur les dispositifs interministériels et les initiatives locales, les transferts d’expérience et les partenariats, l’empowerment et les alliances éducatives. Dans un second temps, l’attention se focalise sur des études de cas : lycées professionnels, écoles de la deuxième chance, maisons familiales rurales, centres de formation. Sont ici privilégiées l’alternance et l’individualisation des

parcours, les médiations et les synergies, l'épanouissement et le bien-être avec, en arrière-plan, la question des compétences et des apprentissages, ainsi que celle de la mise en œuvre et de l'évaluation des politiques d'insertion ou d'inclusion.

L'enseignement universitaire en milieu carcéral : Expériences comparées entre la France et l'Italie

Pacini Volpe, Patrizia, dir.
Nîmes : Champ social, 2021. - 289 p. - (Questions de société)

Celui qui est privé de sa liberté à la suite d'une condamnation ne peut pas aussi être privé du droit d'être citoyen. Et donc de pouvoir étudier. L'université doit être un droit pour les détenus. Ce droit est-il mis en œuvre dans les prisons en France et en Italie ? Le volume se présente comme une œuvre collective et vise à recueillir des interventions de chercheurs français et italiens concernant le droit aux études universitaires en milieu carcéral à travers les principales et les plus récentes perspectives sociologiques. Le livre présente une réflexion multidisciplinaire sur la responsabilité sociale de l'université et les modalités d'enseignement

en milieu carcéral entre enjeux identitaires et ambiguïtés institutionnelles en approfondissant la théorie, la recherche et les pratiques, et en décrivant les expériences les plus significatives sous forme comparative entre l'Italie et la France tout en prenant également en considération la vision de la Convict Criminology.

La formation des chercheurs d'emploi : fonctionnement & perspectives d'évolution : Un regard inspiré des théories d'organisation

Pérocheau,

Audrey

Paris : L'Harmattan, 2021. - 232 p. - (Perspectives organisationnelles)

La formation des chercheurs d'emploi est un univers paradoxal en apparence. On y finance près d'un million de formations par an et pourtant de nombreux acteurs connaissent mal ces formations ou les dispositifs pour accéder aux financements. De nombreuses formations existent sur des métiers qui recrutent ; pourtant des sessions ne sont pas complètes. Cet essai cherche à comprendre « comment ça marche ». Il propose de décoder le système de formation des chercheurs d'emploi. C'est le premier ouvrage qui parle de formation des chercheurs d'emploi en tant que tel. Il vise à être concret, pour apporter de la lisibilité et de la compréhension sur ce système de la formation continue des chercheurs d'emploi et de ses divers

dispositifs. Le regard adopté est nourri à la fois de l'expérience des dispositifs de formation et de l'expertise en sciences des organisations.

Inclure dans et hors l'école ? : Accessibilité, accompagnement et altérités

Dugas, Eric, dir. ; Sivilotti, Lucas, dir.
Bruxelles : E.M.E., 2021. - 212 p. - (Proximités-Sociologie)

Cet ouvrage pluridisciplinaire – qui conjugue des points de vue de chercheurs, mais aussi de praticiens privilégiant témoignages et études de cas – porte sur la problématique des accompagnements et des accessibilités dans le cadre de l'inclusion scolaire, universitaire et sociale. Les contributions sélectionnées ont été présentées au cours d'un colloque international qui s'est tenu à Bordeaux en août 2019 sur ce thème. Treize chapitres composent ce volume, regroupés en trois grandes parties. La première, au cœur des pratiques éducatives, interroge l'inclusion dans le primaire et le secondaire, tant sur les interactions entre les acteurs que sur le classement institutionnel des élèves à besoins éducatifs particuliers. La deuxième s'intéresse plus particulièrement aux établissements du supérieur et, notamment, aux expériences et représentations estudiantines face à l'altérité. La troisième et dernière, s'inscrivant en dehors de l'école, propose un focus sur des programmes et des dispositifs conçus a priori pour faciliter l'accueil et le suivi de ce type de public. Les atouts, les bénéfices, mais aussi les freins et les difficultés de l'inclusion sont relatés et analysés sans détour.

La persévérance scolaire : regards croisés

Ferréol, Gilles, dir.
Bruxelles : E.M.E., 2020. - 258 p. - (Proximités-Sociologie)

Trois parties structurent la réflexion autour de la persévérance scolaire. La première propose des éléments de problématisation. Est notamment soulignée l'importance des savoirs expérientiels et des compétences relationnelles, du droit à l'erreur et des dynamiques transactionnelles, l'évaluation des politiques de prévention du décrochage nécessitant de nouveaux cadres d'analyse. Dans un second temps, l'accent est mis sur des observations en Franche-Comté et dans les Hauts-de-France, à Saint-Nazaire et à Nîmes, les projets innovants mis en place allant de pair avec le renforcement de l'estime de soi ou le développement du pouvoir d'agir. Les derniers textes se réfèrent à des études de cas relatives aux dispositifs de retour à l'emploi, aux programmes de lutte contre les addictions, la précarité ou l'exclusion avec, en toile de fond, une quête de reconnaissance, de bien-être ou du vivre ensemble.

L'université pour quoi faire ?

Beaud, Stéphane, dir. ; Millet, Mathias, dir.
Paris : Presses universitaires de France, 2021. - 111 p. - (La vie des idées)

Dès qu'on débat de « l'université » en France, les mêmes idées reçues et mots dépréciatifs reviennent : « échec » en premier cycle, « fac parking », « usine à chômeurs », etc. Pourtant, les universités, presque millénaires, jouent un rôle décisif en cette période de généralisation du baccalauréat et des scolarités supérieures ; elles assurent la promotion sociale de nombre d'enfants des classes populaires, présentent (malgré un sous-financement structurel) de bons taux d'insertion, offrent de belles possibilités d'ouverture et d'émancipation intellectuelles et surtout occupent une place irremplaçable dans le paysage français de la recherche et dans la formation au savoir critique. Ce livre sur et pour l'université (française) vise à mieux comprendre une institution méconnue, trop souvent décriée a priori ; et méritant sans nul doute d'être remise au centre de l'enseignement supérieur.

Insertion

Comprendre l'expérience du chômage et la rupture avec l'emploi :

Enquête qualitative auprès de personnes au RSA

Brégeon,
Paris : L'Harmattan, 2020. - 194 p. - (Logiques sociales)

Philippe

Cette recherche qualitative concerne des personnes au chômage de longue durée et affiliées au RSA. Elle vise à cerner la diversité de leurs rapports au marché du travail. Quels bilans font-elles de leurs expériences professionnelles ? Quels sont leurs niveaux d'engagement ou de retrait par rapport à l'emploi ? Comment se positionnent-elles par rapport aux institutions dédiées aux chômeurs ? Il s'agit de s'intéresser aux ressorts de l'engagement vers l'emploi, mais aussi de renverser la perspective pour mieux comprendre les formes de résistance à l'ordre salarial chez une partie des chômeurs de longue durée. Quels ont été les processus de décrochage du marché du travail ? Quand l'emploi est mis à distance, quels sont les investissements de substitution ou préférables ? Comment ces personnes peuvent-elles donner du contenu et du sens à leurs existences face à la précarité et au chômage ? Quel en est « le prix à payer » ?

La discrimination au prisme de l'insertion des jeunes

Ouhaddi,
Paris : L'Harmattan, 2021. - 185 p. - (Logiques sociales)

Ahmed

Une place pour tous les jeunes, voilà la tâche des missions locales de France. Comment arriver à cet objectif lorsque des jeunes sont discriminés ? Pour faire face à ce problème, les conseillers d'insertion sociale et professionnelle de ces structures utilisent des dispositifs mis en place par les pouvoirs publics depuis 2005. Ils en inventent d'autres, tout en employant des stratégies en fonction des discriminations rencontrées dans le parcours des jeunes leur permettant ainsi d'être plus efficaces dans leur mission.

Les filles du coin : Vivre et grandir en milieu rural

Amsellem-Mainguy,

Yaëlle

Paris : Les Presses de Sciences Po, 2021. - 264 p. - (Domaine Genre

On entend rarement celles à qui ce livre donne la parole. Collégiennes, lycéennes ou jeunes actives, issues de milieux populaires, issue de la frange rurale de l'Hexagone. Celles qui travaillent ont souvent un emploi au bas de l'échelle, quand bien même leur formation leur permettrait de prétendre à « mieux ». Lors d'une enquête menée dans les Deux-Sèvres, les Ardennes, la presqu'île de Crozon et le massif de la Chartreuse, Yaëlle Amsellem-Mainguy est allée à la rencontre de cette partie de la jeunesse a priori « sans problème » et pourtant largement concernée par les évolutions économiques, sociales et politiques du pays. Les « filles du coin » lui ont raconté leur vie, leurs relations familiales, leurs amours, les amitiés qui se font et se défont. Elles lui ont confié le poids de la réputation et de la respectabilité, la nécessité d'avoir du réseau et de savoir s'adapter face à l'éloignement des villes et à la disparition des services de proximité. Elles lui ont décrit leur parcours scolaire, leurs rêves et leurs aspirations, et la question qui se pose à elles dès l'adolescence : partir ou rester ?

Jeunesse flou(t)ée. Peut-on recruter sans discriminer la jeunesse ?

Meziani,
Lormont : Le Bord de l'eau, 2021. - 180 p. - (Documents)

Yamina

Dans un contexte de travail tendu où la compétition est rude, comment se passent dans la France d'aujourd'hui les relations entre les professionnels du recrutement, plus ou moins formés, et les jeunes candidat-e-s ? Comment recruteurs et managers considèrent-ils les candidatures des jeunes et comment le critère de l'âge intervient-il dans la mécanique de la sélection à l'embauche ? L'ouvrage de Yamina Meziani, nourri d'enquêtes collectives dans différentes régions et secteurs d'activité, ainsi que de ses investigations dans le secteur public depuis 2010, tente de répondre à ces questions. Si « recruter, c'est discriminer », comme le rappelle le sociologue François Dubet en ouverture de sa préface, il s'agit d'éclairer les logiques d'action des recruteurs aux prises avec les nouvelles directives de « diversité ». Il s'avère que les métiers du recrutement évoluent, face aux jeunes, vers une combinaison de postures plurielles, bien souvent adossées à des stéréotypes. Au cœur de ces pratiques d'évaluation, il existe des figures du bon jeune (l'employable) et du mauvais jeune (l'inemployable). Le « jeune âge » se révèle être un redoutable critère de discrimination.

Psychologie de l'orientation tout au long de la vie : Défis

contemporains et nouvelles perspectives

Cohen-Scali,
Paris : Dunod, 2021. - 372 p. - (Univers psy)

Valérie,

dir.

L'orientation renvoie à deux grands ensembles d'activités. D'une part, elle correspond à la sélection et la répartition des individus sur le marché du travail. Selon cette perspective, l'orientation est une pratique susceptible de permettre aux entreprises de recruter des individus dont les compétences et profils sont adaptés à leurs besoins. D'autre part, l'orientation s'entend comme un ensemble de dispositifs permettant d'aider les individus à faire des choix pour construire leur vie. Ces deux perspectives n'ont pas nécessairement les mêmes finalités. Le premier objectif de cet ouvrage collectif est de montrer la diversité des facettes et des enjeux associés au rôle de l'orientation dans ce contexte : l'orientation est à la fois un champ de pratiques et de recherche. Son second objectif est de mettre en exergue le caractère pluridisciplinaire des travaux du domaine de l'orientation, tel qu'il serait possible de parler « des sciences de l'orientation ».

Méthodologie

Les émotions dans la recherche en sciences humaines et sociales :

Épreuves du terrain

Héas, Stéphane, dir. ; Zanna, Omar, dir.
Rennes : Presses Universitaires de Rennes, 2021. - 290 p. - (Le Sens social)

La neutralité, en science comme ailleurs, est un leurre, à mieux comprendre, si ce n'est évaluer ou contrôler. Surtout, l'engagement sur un terrain d'études conduit à des surprises, voire à des déconvenues qui font le sel des ouvrages de N. Barley comme par exemple « L'anthropologue en déroute » (2001). Dans le cadre des approches sensibles en sciences humaines et sociales, les émotions, recueillies et partagées, avec plaisir ou déplaisir, ne sont plus considérées comme des perturbateurs mais comme des sésames d'accès à la compréhension humaine. Elles s'imposent à la chercheuse ou au chercheur, la/le surprennent ; elles deviennent des guides, des opératrices d'inclinaisons, voire de bifurcations, dans la recherche scientifique. Longtemps délaissées, les émotions ne constituent plus un obstacle à la rationalité mais un échafaudage à l'avènement d'une orientation théorique spécifique plutôt qu'une autre, à une modification d'attitude sur le terrain, etc. Émotion et cognition sont définitivement intriquées.

Profession

L'atelier de l'Etat : Des cadres intermédiaires en formation

Quéré,

Rennes : Presses Universitaires de Rennes, 2020. - 244 p. - (Res publica)

Olivier

Haute fonction publique d'un côté, fonctionnaires de « guichet » de l'autre, la sociologie de l'État s'est surtout intéressée aux extrémités de la hiérarchie. Mais en son milieu, l'administration reste méconnue. Pourtant, étudier les échelons intermédiaires de l'administration est essentiel pour saisir le fonctionnement de l'État, car l'action publique, et notamment les politiques de réformes, transite aussi pour ces strates. Cet ouvrage étudie la construction de l'encadrement intermédiaire de l'État, et ainsi explore des espaces situés entre le haut et le bas de la hiérarchie administrative. Le processus de construction et de définition des activités intermédiaires de l'État est retracé grâce à l'étude de la catégorie des attachés d'administration, et de l'institution qui a été prévue pour les former, les Instituts régionaux d'administration (IRA). Encadré ou encadrant ? Technicien ou généraliste ? Juriste ou manager ? À travers une enquête menée dans les ministères, dans les IRA, et auprès des élèves, à l'articulation de la sociologie de l'action publique et de la sociologie de la socialisation, le livre décortique les enjeux et les ressorts de la fabrique de l'encadrement intermédiaire de l'État.

Le Conseil en évolution professionnelle (CEP) : Entre dialogue conjoncturel et délibération de carrière

Laroye-Carré,
Paris : L'Harmattan, 2021. - 224 p. - (Logiques sociales)

Françoise

Depuis un demi-siècle, les besoins et les pratiques d'orientation des adultes en France ont fortement évolué. Dans ce contexte, le Conseil en évolution professionnelle (CEP) a vu le jour en 2015, il permet à toute personne de bénéficier gratuitement d'un service, dont l'ambition est d'accompagner la sécurisation des parcours professionnels. Nous avons entrepris de l'étudier par le biais des interactions sociales vécues en cours d'entretien et de leurs confrontations aux points de vue des bénéficiaires et des conseillers eux-mêmes. Le CEP s'avère traversé par deux modèles plus ou moins explicites, caractérisés par des temporalités et des modes d'intervention différents. Le premier vise l'employabilité à court terme à partir d'un dialogue conjoncturel selon les circonstances qui s'imposent aux personnes, le second met en jeu des demandes impliquant une délibération de carrière. L'assimilation versus la différenciation de ces deux conceptions dans les pratiques sont porteuses d'implications différentes pour l'avenir du CEP.

Deux millions de travailleurs et des poussières : L'avenir des emplois du nettoyage dans une société juste

Devetter, François-Xavier ;
Paris : Les petits matins, 2021. - 155 p

Valentin, Julie

Une société juste se mesure aussi à sa façon de répartir les tâches pénibles et de traiter celles et ceux qui les effectuent. Qui sort ma poubelle ? Qui nettoie derrière moi ? Qui range mon espace de travail ou passe le balai dans l'école de mes enfants ? 8 % du temps rémunéré est employé au nettoyage et à l'entretien d'espaces publics et privés. Cet ouvrage met en lumière les personnes – en très grande majorité des femmes – qui s'en chargent, et qui restent le plus souvent invisibles pour les autres, au travail comme dans le débat public. Précarité, cumul de pénibilités, déqualification sont le lot de ces emplois – des caractéristiques aggravées par le développement, ces dernières années, du recours à la sous-traitance. Les auteurs montrent que des solutions existent : réinternalisation des tâches, intégration au collectif de travail, décroisement des activités, revalorisation des salaires, remise en cause du temps partiel subi, développement de la formation et de la mobilité professionnelle... Plus fondamentalement, l'idéal de justice invite à repenser la division du travail et à mieux partager les « sales » boulots.

Devenir Manager : Le guide pas-à-pas

Fourteau,
La Plaine-Saint-Denis : AFNOR, 2021. - 164 p

Philippe

Vous managez une équipe pour la première fois. Vous plongez dans un nouveau métier : l'encadrement de personnes. Vous devez convaincre des gens d'expériences, d'origines et d'aspirations différentes de coopérer et de contribuer pleinement aux objectifs de l'équipe. Vous devez savoir quoi faire et quoi dire pour qu'ils vous suivent et s'investissent sans réserve dans leur activité. Cet ouvrage à la fois pratique et réflexif, vous accompagne, pas-à-pas, tout au long d'un processus qui installe confiance mutuelle et coopération dans une équipe. D'abord, en dégagant les idées importantes pour réussir son management quotidien. Ensuite, en montrant, par des exemples et des guides, comment traduire ces idées en actes. Enfin, en vous aidant à éviter les erreurs qui détruiraient votre légitimité. Vous saurez comment exprimer des insatisfactions de manière constructive, manifester votre reconnaissance, gérer sereinement les conflits, mobiliser en contexte de télétravail, manager votre N+1... Ce livre permet, tout au long de votre carrière, d'avoir le plaisir d'être entouré de collaborateurs dynamiques, productifs, forces de proposition.

Du facteur au livreur ? : Dans les coulisses d'un service public en péril

Bouffartigue, Paul ; Bouteiller, Jacques
Bellecombe-en-Bauges : Editions du Croquant, 2020. - 222 p

De La Poste, ses usagers devenus des « clients », connaissent surtout la détérioration et la marchandisation des services. Que se passe-t-il dans les coulisses, vues de ceux qui y travaillent ? Ce livre examine le sort fait au groupe professionnel des facteurs en l'éclairant à partir de l'insertion des activités postales dans les logiques financières. Ce livre montre combien les enjeux de la qualité du travail et ceux de la - qualité de la vie sociale sont - solidaires. Des convergences entre usagers et salariés apparaissent d'autant plus -nécessaires et possibles.

Les métiers comme objet d'expérimentation de la prospective : Récit d'une démarche prospective et coopérative sur le devenir du métier de maçon

Bertrand, Eric ; Dresto, Philippe
Paris : L'Harmattan, 2021. - 201 p. - (Ingénieries et Formations)

Deux grandes révolutions transforment nos mondes : la révolution numérique et la transition écologique. Elles traversent de nombreux champs, des secteurs d'activité comme celui des métiers du bâtiment et plus particulièrement celui de la maçonnerie. Quelles seront les spécificités de l'environnement économique et sociétal à l'horizon 2030 ? Quelles transformations des pratiques et des usages en matière de construction, d'infrastructures, d'habitat, mais également des manières de transmettre vivrons-nous ? Quelle place, quelles fonctions joueront les acteurs du bâtiment, dans la construction de cette réalité à venir ? Ce sont à ces questions que les auteurs veulent répondre en partageant les résultats d'un travail des métiers de la maçonnerie. L'ouvrage propose une mise en perspective de ce qui constitue l'histoire d'un métier, ses traditions, avec les tendances majeures qui caractérisent son présent et son futur possible. L'objectif du projet et de sa mise en récit à travers cet ouvrage est d'éclairer les acteurs politiques qui structurent et organisent l'activité et la formation initiale et continue des professionnels des métiers. L'objectif est également de partager avec les acteurs du métier, les professionnels de l'accompagnement et de la formation, avec la communauté scientifique, les résultats d'une ingénierie prospective et coopérative, démarche originale contributive au développement des ingénieries de formation.

Travail

Les chimpanzés et le télétravail : Vers une (r)évolution anthropologique ?

Picq,
Paris : Eyrolles, 2021. - 252 p.

Pascal

Le monde du travail tel que nous le connaissons ne sera peut-être bientôt qu'un souvenir. Nos sociétés arrivent en effet à un point de bascule anthropologique : de quoi le télétravail est-il le nom ? Pascal Picq propose une lecture évolutionniste des bouleversements en cours. Révolution numérique, nouveaux modes de collaboration, travail des femmes, essor du travail indépendant... la crise accélère, trie et révèle des évolutions jusqu'alors latentes. Quels seront les gagnants, quels seront les perdants ? Dans cette phase de bouleversement, la logique darwinienne joue à plein : ce sont les organisations les plus agiles, les plus ouvertes, avec la plus grande variété de profils, qui trouveront les clés pour s'adapter et sortiront renforcées. Pascal Picq trace les contours de la nouvelle écologie du travail en gestation.

Politiques assassines et luttes pour la santé au travail : Covid-19, cancers professionnels, accidents industriels

Thébaud-Mony,
Paris : La Dispute, 2021. - 206 p. - (Entretiens)

Annie,

dir.

Gestion incohérente de la pandémie de Covid-19, mépris du travail des soignant·e·s, démantèlement du droit du travail, incendies toxiques de Notre-Dame-de-Paris et de Lubrizol, invisibilisation des cancers d'origine professionnelle... Ce livre révèle le point commun entre ces différentes catastrophes : la mise en danger généralisée des travailleur·se·s par l'État et le patronat. Que faire pour promouvoir la santé et la démocratie au travail ? Dans ces entretiens, Annie Thébaud-Mony revient sur son expérience internationale de recherche et de militantisme sur les maladies professionnelles, explique ce que la pandémie révèle de la destruction des droits à la santé en France, raconte les luttes auxquelles elle participe et étudie les liens entre leurs dimensions sociale et environnementale. L'analyse de ces mobilisations, où se rencontrent travailleur·se·s, chercheur·e·s, militant·e·s et habitant·e·s, trace ainsi le chemin d'une démocratisation du travail, afin de le mettre au service de la santé et de la vie.

Le prix du travail bien fait : La coopération conflictuelle dans les organisations

Clot, Yves ; Bonnefond, Jean-Yves ; Bonnemain, Antoine ; Zittoun, Mylène
Paris : La Découverte, 2021. - 221 p.

Réhabiliter le conflit pour améliorer la qualité du travail. La proposition n'est contradictoire qu'en apparence. Yves Clot et ses collègues montrent, à partir de l'action, comment le conflit autour de la qualité du travail peut devenir une méthode de coopération dans les organisations : c'est à ce prix que le travail bien fait est possible. À ce prix aussi qu'une écologie du travail devient crédible. On peut rendre sa souveraineté au travail contre tout ce qui mine la fierté de l'acte professionnel en l'écartant de la boucle de décision. Ce livre explique comment instituer la coopération conflictuelle, entre salariés comme entre ces derniers et leur hiérarchie. C'est la qualité du travail qui rassemble. Dans un monde saturé de conflits, le conflit de critères autour de la qualité du travail n'a pourtant pas droit de cité, laissant le travail « ni fait ni à faire » nous abîmer et abîmer la planète. Yves Clot et ses collègues, en s'appuyant sur le récit de trois expériences de travail collectif, dans un EHPAD, dans le service de la propreté d'une grande ville et dans une usine automobile, regardent ce conflit en face. Ce sont alors les frontières entre dirigeants et dirigés qui se trouvent redessinées.

Sociologie du numérique au travail

Benedetto-Meyer, Marie ;
Paris : Armand Colin, 2021. - 239 p.

Boboc, Anca

Comment évolue le travail à l'heure du numérique ? Les espaces et les temps de travail se recomposent-ils ? Les salariés sont-ils plus autonomes ? Comment évoluent les managers et les modes d'organisation du travail ? Les sujets d'interrogations ne manquent pas concernant les mutations du travail en lien avec la diffusion des outils numériques, qu'il s'agisse de comprendre les transformations de l'activité des cadres, les mutations de certains métiers (comme ceux, par exemple, de la vente, du secrétariat ou de la formation), ou de certaines fonctions comme la GRH, le marketing ou le travail de conception en bureau d'étude. L'ouvrage montre l'ambivalence des effets du numérique sur les organisations et les tensions qu'elle génère en matière de travail, entre autonomie et contrôle, nouveaux collectifs et isolement, injonction à collaborer et responsabilisation individuelle.

Souffrance au travail et gestion sans conscience : Regard complexe
sur le phénomène du mal-être au travail

Van Liel,
Louvain-la-Neuve (Belgique) : Academia/L'Harmattan, 2020. - 254 p.

Benjamin

« Gestion sans conscience n'est que ruine du travail ». Ce détournement de la citation de Rabelais trouve tout son sens lorsqu'on analyse l'univers de l'emploi. Malgré de nombreuses études et actions menées pour lutter contre le mal-être au travail, les individus continuent à subir les effets néfastes d'un management abstrait et déconnecté du terrain. Mais pour agir, encore faut-il comprendre la complexité du problème. C'est pourquoi ce livre synthétise et lie les divers savoirs produits dans le champ scientifique sur cette problématique. Il offre ainsi une grille d'analyse permettant de saisir les liens entre une gestion inconsciente et la souffrance au travail, tout en proposant une piste de solution, dans le sillage des *Critical Management Studies* et de la sociologie clinique.

Le travail disloqué : Organisations liquides et pénibilité mentale du travail

Tiffon,
Lormont : Le Bord de l'eau, 2021. - 234 p. - (Documents)

Guillaume

Souffrance, stress, burn-out, risques psychosociaux... Quel que soit le vocable, les salariés faisant état d'une montée en puissance de la pénibilité mentale du travail se multiplient. Ce livre analyse ce phénomène à travers le cas de cadres, chercheurs dans l'industrie. Il montre la façon dont les organisations du travail créent des disjonctions, des écarts, qui se creusent et que les salariés peinent de plus en plus à combler, entre ce qu'ils attendent de leur travail et ce qu'ils en retirent en termes de reconnaissance et de valorisation de leur engagement ; ce qu'ils voudraient faire et ce qu'ils font, en termes de contenu et de finalités de leur activité ; ce qu'ils estiment nécessaire et ce qu'ils ont, en termes de moyens et de conditions de travail. Ce qu'il faut soigner, en somme, ce ne sont pas les individus, mais le travail concret : la façon dont il est organisé, managé, reconnu, mutilé par l'emprise du travail abstrait. Cet ouvrage remonte à la racine de ce problème social, en montrant les mécanismes, souvent imperceptibles, qui sont au fondement des maux dont souffrent aujourd'hui nombre d'hommes et de femmes en raison de leur activité professionnelle.

A signaler

L'archipel des temps de la formation : Esquisse d'une ingénierie de
l'alternance

Maubant, Philippe, dir. ; Roquet, Pascal, Collaborateur
Nîmes : Champ social, 2021. - 197 p. - (Formation des adultes et professionnalisation)

Ce qu'un patron peut faire : une sociologie politique des patronats

Offerlé,

Michel

Paris : Gallimard, 2021. - 514 p. - (NRF essais)

La connaissance au cœur du social : Catégories élémentaires et activités éducatives

Ramognino, Nicole, dir. ; Richard-Bossez, Ariane, dir.
Paris : L'Harmattan, 2021. - 295 p. - (Epistémologie et philosophie des sciences)

Derrière la grande porte : une année à Henri-IV

Pochon,

Sarah

Paris : Éditions du Détour, 2021. - 220 p.

L'explosion des inégalités : Classes, genre et générations face à la crise sanitaire

Lambert, Anne, dir. ; Cayouette-Remblière, Joanie, dir. ; Méda, Dominique, Préfacier, etc.
La Tour d'Aigues : Ed. de l'Aube, 2021. - 446 p. - (Monde en cours)

La garantie d'emploi : L'arme sociale du Green New Deal

Tcherneva,

Pavlina

R.

Paris : La Découverte, 2021. - 149 p. - (Économie politique)

Héritage et fermeture : une écologie du démantèlement

Bonnet, Emmanuel ; Landivar, Diégo ; Monnin, Alexandre
Paris : Divergences, 2021. - 166 p.

L'impact des normes de l'O.I.T. sur la scène internationale

Maggi-Germain, Nicole, dir.
Le Kremlin-Bicêtre : Mare & Martin, 2021. - 327 p. - (Droit & Science politique)

L'observation des pratiques collaboratives dans les métiers de l'interaction humaine : des pratiques pluri-adressées

Merini, Corinne, dir. ; Marcel, Jean-François, dir. ; Piot, Thierry, dir.
Mont-Saint-Aignan : Presses universitaires de Rouen et du Havre, 2020. - 216 p. - (La
professionnalisation, entre travail et formation)

Un panel français : l'étude longitudinale par Internet pour les sciences sociales (Elipss)

Duwez, Emmanuelle, dir. ; Mercklé, Pierre, dir.
Paris : Ined, 2021. - 351 p. - (Grandes enquêtes)

Sociologie historique du capitalisme

Francois, Pierre ; Lemerrier, Claire
Paris : La Découverte, 2021. - 428 p. - (Grands Repères. Manuels)