KEßLER, Uwe, *Zur Geschichte des Managements bei Krupp. Von den Unternehmensanfängen bis zur Auflösung der Fried. Krupp AG (1811-1943)*

Hervé Joly

Édition électronique

URL : <http://journals.openedition.org/ifha/1545>

DOI : 10.4000/ifha.1545

ISSN : 2198-8943

Éditeur

IFRA - Institut franco-allemand (sciences historiques et sociales)

Référence électronique

Hervé Joly, « KEßLER, Uwe, *Zur Geschichte des Managements bei Krupp. Von den Unternehmensanfängen bis zur Auflösung der Fried. Krupp AG (1811-1943)* », *Revue de l'IFHA* [En ligne], Date de recension, mis en ligne le 01 janvier 1997, consulté le 22 septembre 2020. URL : <http://journals.openedition.org/ifha/1545> ; DOI : <https://doi.org/10.4000/ifha.1545>

Ce document a été généré automatiquement le 22 septembre 2020.

©IFHA

KEßLER, Uwe, *Zur Geschichte des Managements bei Krupp. Von den Unternehmensanfängen bis zur Auflösung der Fried. Krupp AG (1811-1943)*

Hervé Joly

- 1 Cette thèse, soutenue en 1993 à l'Université de Bonn sous la direction de H. POHL, est une contribution à une histoire du management de la grande entreprise allemande. Le choix de l'entreprise étudiée peut apparaître paradoxal dans la mesure où Krupp est connu pour être resté exceptionnellement longtemps (de 1811 à 1967) une entreprise familiale, mais l'auteur précise que son objectif est justement de montrer que, même lorsque la famille reste aux commandes, des structures managériales étoffées sont implantées. La définition du «manager» adoptée fait que l'étude ne se limite pas aux seuls dirigeants salariés du sommet, elle intègre tous les employés ayant des responsabilités de direction, les contremaîtres étant même inclus dans la période la plus ancienne.
- 2 Le livre comporte une première partie chronologique qui décrit longuement le développement, dans le cadre d'une répartition des fonctions de plus en plus sophistiquée, de toute une hiérarchie de directeurs, directeurs adjoints, fondés de pouvoir, etc., rassemblant jusqu'à plusieurs centaines de personnes. Si l'auteur apporte de nombreux éléments d'information tirés des archives Krupp qui donnent parfois à l'ouvrage l'apparence d'un recueil de documents, on peut regretter que les analyses des relations effectives de pouvoir, en particulier entre la famille actionnaire et les managers, restent un peu sommaires, surtout pour la période la plus récente.
- 3 Une seconde partie s'intéresse à un certain nombre de caractéristiques sociales (origines géographique et sociale, affiliation religieuse, formation universitaire) et professionnelles (carrière antérieure, progression hiérarchique) de ces managers. Les

données recueillies sont abondantes et traitées finement, même si elles sont également moins riches après 1918. La pratique traditionnelle dans le groupe d'un débauchage de hauts fonctionnaires pour la direction de Krupp est ainsi soulignée, mais pas vraiment expliquée. De même, l'absence apparente d'Israélites depuis 1885 dans un encadrement à dominante protestante aurait mérité quelques réflexions sur l'attitude à leurs égards d'une famille Krupp qui invite par ailleurs des banquiers juifs dans son conseil de surveillance jusqu'en 1934. D'une manière générale, les aspects politiques sont très négligés, ce qui pose notamment problème pour la période du nazisme. Le livre, surchargé d'exemples et de notes, reste trop étroitement enfermé dans son objet précis de l'étude des structures dirigeantes.

4 Hervé JOLY