Laboreal

Volume 7 N°2 | 2011
Varia

Editorial

Cecília De La Garza y Mário Poy

Edición electrónica

URL: <http://journals.openedition.org/laboreal/7513>

DOI: 10.4000/laboreal.7513

ISSN: 1646-5237

Editor

Universidade do Porto

Referencia electrónica

Cecília De La Garza y Mário Poy, « Editorial », *Laboreal* [En línea], Volume 7 N°2 | 2011, Publicado el 01 diciembre 2011, consultado el 24 septiembre 2020. URL : <http://journals.openedition.org/laboreal/7513> ; DOI : <https://doi.org/10.4000/laboreal.7513>

Este documento fue generado automáticamente el 24 septiembre 2020.

Laboreal está licenciado com uma Licença Creative Commons - Atribuição-NãoComercial 4.0 Internacional.

Editorial

Cecília De La Garza y Mário Poy

- 1 Tenemos el gusto de presentarles el primer número de la revista resultado de una colaboración hispano-lusofona cuyo objetivo central es promover el desarrollo de más y mejores publicaciones en español, esperando que esta iniciativa favorezca una creciente participación de los países latino-americanos y de habla hispana a nuestra revista.
- 2 Este primer número propone diversas reflexiones alrededor de las nociones de carga de trabajo, de los sistemas de trabajo computarizados, de la cooperación en el trabajo, y de sus relaciones.
- 3 El artículo de Prunier et al. aporta una reflexión sobre la organización del tiempo de trabajo, y más específicamente de los horarios por turnos rotativos, para una futura planta nuclear.
- 4 El artículo de Díaz Canepa nos muestra, dentro del sector de actividad de servicios, cómo en situaciones inadaptadas como consecuencia de cambios tecnológicos, o degradadas desde el punto de vista de la organización, conllevan a un incremento de la carga de trabajo de los trabajadores, a través de distintos casos abordados.
- 5 La carga de trabajo en la presentación de Prunier et al. se la considera en relación también con las características propias de la actividad de cada uno, en un el sector industrial de alto riesgo. Pero la diferencia es que aquí las situaciones de trabajo analizadas tienen un carácter de “referencia” para el diseño de los horarios por turno de un futuro equipo de operación.
- 6 En ambos casos las situaciones degradadas, y por diferentes razones, conducen a un impacto de la carga de trabajo y fatiga de los trabajadores.
- 7 El artículo de Guillaume, también producto de un estudio realizado en un sector de las industrias de alto riesgo, plantea el problema de la carga de trabajo de manera indirecta, mostrando como las fallas en la cooperación y coordinación de actividades entre distintos servicios causan problemas y pérdidas de tiempo allí en donde las actividades de unos dependen de las actividades de otros, produciendo efectos negativos sobre las tareas de los otros. Por el contrario, la construcción de prácticas

colectivas de cooperación permite un mejor funcionamiento entre esos servicios, y un desarrollo adecuado de las actividades de cada uno.

- 8 Y si el artículo histórico de Olivier -precedido por una ajustada introducción de Jacques Leplat respecto del autor, el contexto histórico y científico de la temática- pudiese parecer lejano, los artículos mencionados, en particular los dos primeros, refuerza la idea de que la comprensión del impacto de las innovaciones tecnológicas en el trabajo, deben necesariamente considerar la actividad humana como resultado de la interacción “hombre – interface – organización – procedimientos de trabajo”, en una perspectiva sistémica para poder identificar de manera correcta y completa las características de la actividad en dicho contexto, las dificultades y los riesgos con relación a la salud y a la seguridad.
- 9 Estos artículos exponen una serie de métodos y enfoques propios a las ciencias humanas y sociales mostrando complementariedad en el estudio de la actividad de trabajo y, de manera más general, de una situación de trabajo.
- 10 Para seguir dentro del área de la seguridad en los sistemas de alto riesgo, M. Marchito nos ofrece una reseña detallada de la “trilogía de Reason” « El error humano », « La gestión de los grandes riesgos », y « La contribución humana », recientemente traducida al español, obras de referencia para todo aquel lector interesado en el ámbito de la gestión del error humano y la seguridad.
- 11 En la rubrica de resúmenes de tesis, se presenta el trabajo de María José López-Jacob acerca de las “Condiciones de trabajo de las personas inmigrantes y sus efectos en la salud. Abordaje multimétodo”. Este trabajo es sumamente interesante ya que se ocupa de un tema de actualidad tanto en países europeos, como latinoamericanos. La autora muestra a la vez el tipo de métodos cualitativos y cuantitativos necesarios para abordar dicho tema complejo así como las dificultades de campo relacionadas con la “invisibilidad” de los trabajadores inmigrantes, de sus condiciones de trabajo y de sus efectos en la salud.
- 12 En la rúbrica del Diccionario esta vez son las letras W y X , las que corresponden a este número de la revista. El lector encontrará los conceptos de Workaholic y Xenofobia, respectivamente. Workaholic no es una palabra en español, ni en portugués pero el lector encontrará la respuesta de esta decisión por parte de su autor en la definición propuesta. Y curiosamente, el término de Xenofobia hace eco al trabajo de tesis presentado anteriormente. Finalizamos así este número con estos 2 temas que, si bien parecen alejados de la ergonomía, y más generalmente de las ciencias humanas y sociales que se interesan en la actividad humana, veremos que nos llevan de manera natural al campo de la salud y de las condiciones de trabajo.
- 13 Esta breve introducción concluye por un doble agradecimiento: para todos aquellos colaboradores de la revista – evaluadores, traductores, diseñadores – y para Philippe Cabon, Jorge Walter, José Orlando Gomes y Javier Cantero, quienes han participado de los procesos de peritaje de los trabajos de este número. A todos ellos muchas gracias por colaborar en esta aventura.
- 14 Buena lectura!
- 15 Cecilia De la Garza, e Mario Poy

AUTORES

CECÍLIA DE LA GARZA

EDF R&D, Management des Risques Industriels. *Av. Général de Gaulle 92140 Clamart – France*
cecilia.de-la-garza@edf.fr

MÁRIO POY

Centro de Investigaciones por una Cultura de Seguridad, Universidad de San Andrés, Vito Dumas
284 B1644BID-Victoria, Buenos Aires – Argentina
mpoy@udesa.edu.ar