C. Louche. *Introduction à la psychologie du travail et des organisations. Concepts de base et applications*

Paris : Armand Colin

Alain Baubion-Broye

Édition électronique

URL : <http://journals.openedition.org/osp/1707>

DOI : 10.4000/osp.1707

ISSN : 2104-3795

Éditeur

Institut national d'étude du travail et d'orientation professionnelle (INETOP)

Édition imprimée

Date de publication : 15 juin 2008

Pagination : 289-290

ISSN : 0249-6739

Référence électronique

Alain Baubion-Broye, « C. Louche. *Introduction à la psychologie du travail et des organisations. Concepts de base et applications* », *L'orientation scolaire et professionnelle* [En ligne], 37/2 | 2008, mis en ligne le 08 décembre 2009, consulté le 22 septembre 2020. URL : <http://journals.openedition.org/osp/1707> ; DOI : <https://doi.org/10.4000/osp.1707>

Ce document a été généré automatiquement le 22 septembre 2020.

© Tous droits réservés

C. Louche. *Introduction à la psychologie du travail et des organisations. Concepts de base et applications*

Paris : Armand Colin

Alain Baubion-Broye

RÉFÉRENCE

Paris : Armand Colin

- 1 Depuis plusieurs années, Claude Louche, professeur à l'université Paul Valéry de Montpellier, contribue, par ses publications, ses éditions et coéditions d'ouvrages, au développement et à la valorisation scientifique et sociale de la psychologie du travail et des organisations. Il est l'un de ceux qui tiennent pour devoir de réfuter les stériles séparations entre une connaissance fondamentale qui pourrait être émancipée des préoccupations de terrain et des pratiques d'intervention qui seraient l'affaire de gestionnaires des ressources humaines, des managers, d'experts, d'aménageurs du travail et qui gagneraient leur efficacité à s'affranchir des savoirs construits dans les champs de la recherche. Soulignons d'emblée que l'ouvrage que Claude Louche a bâti vaut autant par sa richesse didactique et sa forme que par les éclairages qu'il porte sur les rapports ténus qui, aux yeux de l'auteur, doivent associer, ou tout au moins confronter, les modèles et les théories de la psychologie du travail et des organisations et les applications que ceux-ci sont susceptibles de générer. Applications dont on sait que les réalisations sont aussi, souvent, incitatrices de recherches originales.
- 2 Le dessein que poursuit en 176 pages Claude Louche trouve alliance et arguments dans l'histoire des recherches et des pratiques psychologiques (depuis Lahy, Pacaud, Mayo, Lewin et bien d'autres). Mais, en face des mutations actuelles de l'organisation du

travail et de l'emploi, Claude Louche signe, à travers ce dessein, l'exigence de renouvellements qualitatifs, méthodiquement validés, des manières de penser le « facteur humain » et d'appréhender les dimensions subjectives, indissociablement collectives et organisationnelles des activités de socialisation au travail (et en dehors de lui). Pour l'auteur, une telle exigence suppose que la formation initiale, professionnelle, continue des psychologues du travail les rendent disponibles aux échanges et aux débats qu'ils auront à développer avec d'autres acteurs, dans les milieux d'où émanent des demandes ou des attentes sociales à l'égard des psychologues. Elle réclame, impérativement, que soient solides les références qu'ils acquièrent pour traiter, analyser, reconstruire les problèmes qui leur sont posés et qu'ils sachent « s'ajuster » à l'épreuve du réel, qu'ils soient capables alors d'imaginer, de mettre en œuvre, d'évaluer des dispositifs et des procédures d'intervention respectueux des règles du métier et de sa déontologie.

- 3 Ainsi, l'ouvrage de Claude Louche est tout entier conçu comme la guidance – patiente, maîtrisée, cultivée – d'un apprentissage des outils conceptuels et concrets de la discipline, comme il l'indique, à destination des étudiants et des praticiens. L'ouvrage est architecturé. Il se compose de six parties autonomes auxquelles correspondent trente-sept fiches claires et concises dont le but est d'aider les lecteurs à collecter et à s'approprier des connaissances en fonction de leurs intérêts propres, de leurs questions, des lacunes qu'ils souhaitent combler. Et peut-être, pourquoi pas, pour le plaisir que procurent les lectures erratiques, libérées de toutes contraintes ? Ils pourront consulter une bibliographie costaute et diversifiée ; une aubaine pour les jeunes chercheurs, de même que pour ceux qui aspirent à réactualiser ou à approfondir les attaches théoriques de leurs conduites professionnelles. Un index thématique et deux annexes viennent compléter le livre. En direction, spécialement, des étudiants en psychologie, un avant-propos présente les débouchés auxquels leur formation leur permet de prétendre. Tous les lecteurs seront également intéressés par les pages où l'auteur précise, sans dogmatisme ni ambiguïté, son point de vue sur les objets et les domaines de la psychologie du travail et des organisations.
- 4 Fermement chevillé à son expérience du chercheur, à celle de l'enseignant et à celle du praticien, ce point de vue dynamique est sereinement ouvert aux approches pluralistes des activités humaines en situations de travail. C'est à ce point de vue que sont ordonnés les choix des thématiques, des concepts, des techniques que chaque partie et chaque fiche proposent, au bénéfice des objectifs d'information et de formation assignés par Claude Louche à son ouvrage. Nous sommes fondés à ajouter que la mission est accomplie !