40/1 - L'Inventaire des préoccupations de carrière : une mesure de l'adaptabilité à la carrière

Yann Le Corff et Marcelle Gingras

Édition électronique

URL : <http://journals.openedition.org/osp/9771>
DOI : 10.4000/osp.9771
ISSN : 2104-3795

Éditeur

Institut national d'étude du travail et d'orientation professionnelle (INETOP)

Édition imprimée

Date de publication : 1 décembre 2018
Pagination : 735-736
ISSN : 0249-6739

Référence électronique

Yann Le Corff et Marcelle Gingras, « 40/1 - L'Inventaire des préoccupations de carrière : une mesure de l'adaptabilité à la carrière », *L'orientation scolaire et professionnelle* [En ligne], 47/4 | 2018, mis en ligne le 01 décembre 2020, consulté le 18 décembre 2020. URL : <http://journals.openedition.org/osp/9771> ; DOI : <https://doi.org/10.4000/osp.9771>

Ce document a été généré automatiquement le 18 décembre 2020.

© Tous droits réservés

40/1 - L'Inventaire des préoccupations de carrière : une mesure de l'adaptabilité à la carrière

Yann Le Corff et Marcelle Gingras

RÉSUMÉS

Cet article présente la version canadienne-française de l'*Adult Career Concerns Inventory* (Super, Thompson & Lindeman, 1988), soit l'Inventaire des préoccupations de carrière (IPC ; Dupont, Gingras & Tétreau, 1993), un instrument psychométrique qui mesure le degré de préoccupation relatif à chacun des stades et tâches du développement de carrière proposés dans la théorie de Super (1980, 1990). Après une brève présentation des fondements de l'IPC, ses caractéristiques et ses propriétés psychométriques sont présentées en détail, pour enfin discuter de ses diverses applications possibles en orientation professionnelle.

INDEX

Mots-clés : adaptabilité à la carrière, développement de carrière, psychométrie, évaluation, orientation professionnelle