GRH

HEIMBROCK Klaus Jürgen, Human Ressource Management

Édition électronique

URL : <http://journals.openedition.org/rea/3493>

DOI : 10.4000/rea.3493

ISBN : 978-2-8218-0834-8

ISSN : 1965-0787

Éditeur

CIRAC

Édition imprimée

Date de publication : 1 décembre 2004

ISSN : 1156-8992

Référence électronique

« GRH », *Regards sur l'économie allemande* [En ligne], 69 | décembre 2004, mis en ligne le 27 janvier 2009, consulté le 22 septembre 2020. URL : <http://journals.openedition.org/rea/3493> ; DOI : <https://doi.org/10.4000/rea.3493>

Ce document a été généré automatiquement le 22 septembre 2020.

© CIRAC

GRH

HEIMBROCK Klaus Jürgen, Human Ressource Management

RÉFÉRENCE

HEIMBROCK Klaus Jürgen, **Human Ressource Management**, Vol. 2 de la Coll. de manuels „Dynamisches Unternehmen“, Datakontext, Frechen, 2005, 312 p.

- 1 « Ce ne sont pas les entreprises qui réussissent, pas les process qui sont efficaces, mais les Hommes... ». Cette phrase d'un expert en management est citée d'entrée par ce manuel de management des ressources humaines afin d'expliquer le changement de paradigme intervenu au cours des quinze dernières années dans l'approche de la GRH. Elle place aujourd'hui le salarié au cœur de l'entreprise, et tout particulièrement son savoir, ressource-clef de toute organisation dans l'ère post-industrielle. (ib)