Cogestion

HASSENTEUFEL Patrick, PERNOT Jean-Marie (dir.), Les syndicats à l'épreuve de l'Europe / JANSEN Peter, SEUL Otmar (eds), Das erweiterte Europa : Arbeitnehmerbeteiligung an der Entscheidungsfindung im Unternehmen – Traditionen im Westen, Innovationen im Osten ? / L'Europe élargie : la participation des salariés aux décisions de l'entreprise – Traditions à l'Ouest, innovations à l'Est ? / ITTERMANN Peter, Betriebliche Partizipation in Unternehmen der neuen Medien – Innovative Formen der Beteiligung auf dem Prüfstand

Édition électronique

URL : <http://journals.openedition.org/rea/3977>

DOI : 10.4000/rea.3977

ISBN : 978-2-8218-0884-3

ISSN : 1965-0787

Éditeur

CIRAC

Édition imprimée

Date de publication : 1 décembre 2009

ISSN : 1156-8992

Référence électronique

« Cogestion », *Regards sur l'économie allemande* [En ligne], 94 | décembre 2009, mis en ligne le 31 décembre 2009, consulté le 22 septembre 2020. URL : <http://journals.openedition.org/rea/3977> ; DOI : <https://doi.org/10.4000/rea.3977>

Ce document a été généré automatiquement le 22 septembre 2020.

© CIRAC

Cogestion

HASSENTEUFEL Patrick, PERNOT Jean-Marie (dir.), *Les syndicats à l'épreuve de l'Europe* / JANSEN Peter, SEUL Otmar (eds), *Das erweiterte Europa : Arbeitnehmerbeteiligung an der Entscheidungsfindung im Unternehmen – Traditionen im Westen, Innovationen im Osten ?* / *L'Europe élargie : la participation des salariés aux décisions de l'entreprise – Traditions à l'Ouest, innovations à l'Est ?* / ITTERMANN Peter, *Betriebliche Partizipation in Unternehmen der neuen Medien – Innovative Formen der Beteiligung auf dem Prüfstand*

RÉFÉRENCE

HASSENTEUFEL Patrick, PERNOT Jean-Marie (dir.), **Les syndicats à l'épreuve de l'Europe**, *Politique européenne*, numéro 27, hiver 2009, L'Harmattan, Paris, 2009, 276 p.

JANSEN Peter, SEUL Otmar (eds), **Das erweiterte Europa : Arbeitnehmerbeteiligung an der Entscheidungsfindung im Unternehmen – Traditionen im Westen, Innovationen im Osten ?** / **L'Europe élargie : la participation des salariés aux décisions de l'entreprise – Traditions à l'Ouest, innovations à l'Est ?**, *Travaux Interdisciplinaires et Plurilingues en Langues Etrangères Appliquées*, Vol. 11, Peter Lang, Berne, 2009, 438 p.

ITTERMANN Peter, **Betriebliche Partizipation in Unternehmen der neuen Medien – Innovative Formen der Beteiligung auf dem Prüfstand**, Campus, Francfort/Main, 2009, 314 p.

- 1 Consacré aux évolutions de l'eurosyndicalisme, l'ouvrage de HASSENTEUFEL/PERNOT place notamment le curseur sur les obstacles endogènes (fragilité face aux mutations institutionnelles, économiques, sociales et politiques) et exogènes (Commission européenne), que rencontre la Confédération européenne des syndicats (CES). Si les auteurs abordent le contenu et les formes du dialogue social européen, avec les tensions propres à l'émergence d'acteurs syndicaux transnationaux, ils ne prétendent pas à l'exhaustivité, reléguant les comités d'entreprise européens et les effets de l'élargissement de l'UE à l'est au second plan. En complément, on lira avec profit

l'analyse trilingue de JANSEN/SEUL et al. qui, après avoir dessiné les contours de l'Europe sociale, se penche sur la participation des salariés dans l'UE 15, pour élargir ensuite le champ d'étude aux Etats membres d'Europe centrale et orientale. Il semblerait que parmi la pléthore des modèles occidentaux de représentation salariale s'imposent les systèmes d'émanation syndicale, directement inspirés de la tradition britannique. Pour sa part, ITTERMANN s'intéresse aux nouvelles formes de participation salariale qui émergent outre-Rhin dans le secteur précurseur (et instable) des nouveaux médias. (sh)